

# 牡丹江市人力资源和社会保障局 2023 年法治政府建设年度报告

2023 年，牡丹江市人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平法治思想，按照国家、省市关于法治政府建设工作的统一部署，不断提高依法行政水平，积极推进“法治人社”取得新成效。现将市人社局 2023 年法治政府建设情况报告如下：

## 一、2023 年推进法治政府建设工作情况

**1. 加强政治理论学习，夯实思想基础。**一是由局领导带头，系统全面学习党的二十大精神，全局上下组织开展集中学习和研讨，潜心学静心悟，持续学习并深入贯彻落实全面依法治国的新判断、新观点和新部署，结合人社重点工作，明确任务和要求，确保落实到位。二是制定《牡丹江市人力资源和社会保障局习近平法治思想学习方案》，将习近平法治思想作为局党组理论学习中心组学习的重要内容。严格落实领导干部学法制度，切实提升学习践行习近平法治思想成效，不断深化思想认识，筑牢理论根基，自觉运用习近平法治思想指导实际问题。三是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育落到实处，加强

思想理论成果运用，持续优化服务，全面提升服务质量，创新开展人社“3321”助企服务专项行动，全市各级人社部门成立45个服务组，包保542户企业，开展常态化入企服务，宣讲人社政策法规，按需制定服务方案，真正实现“一企一案”“一问一策”。

**2. 加强组织领导，强化责任落实。**一是坚持局主要领导对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要任务亲自督办，将全局法治建设工作纳入重要日程，按照党组主动担责、主要领导带头尽责、班子成员有效分责、局法制监督科具体负责的原则，细化落实法治建设各项工作任务目标。二是结合人社工作实际，将法治人社创建活动、落实行政执法“三项制度”和法治宣传等法治建设工作纳入全局重点工作目标，细化任务分工，明确责任科室并督促抓好落实。三是坚持局党组成员率先垂范，带头学习宣传贯彻习近平法治思想，深入系统学习宪法、党内法规及与本职工作相关的各项法律规章；带头自觉维护司法权威，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，尊重并执行法院生效裁判。

**3. 坚持依法行政，推进“法治人社”建设。**一是严格落实行政执法公示制度，及时公示行政执法信息。通过“国家企业信用信息公示系统”“信用黑龙江”等网站公示2023年度部门联合检查计划、执法检查结果、行政许可以及行政处罚信息300余条。二是以贯彻落实《保障农民工工资支付条例》和保障农民工工资支付“四项制度”全覆盖为抓手，聚焦重点领域，组织开展“根

治欠薪源头治理”专项攻坚行动，评选最佳雇主、开展驻点监察服务，有效提高了企业落实工资支付保障制度的自觉性。2023年，源头处置和化解欠薪问题 211 项。三是扎实开展“清理整顿人力资源市场秩序专项行动”，联合市市场监管局制定下发了《2023 年牡丹江市清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作方案》，对人力资源市场进行专项检查。2023 年，联合检查各类用人单位及人力资源服务机构共计 123 户，未发现存在违法行为。四是制定《牡丹江市人力资源和社会保障局重大执法决定法制审核制度》，明确重大执法决定的事项及标准，规范法律文书格式，明确重大执法决定的审核机构，指定专人从事法制审核工作，按照规定履行法制审核程序，对市人社局 2023 年作出的 7 件行政处罚进行了依法依规审核。2023 年，市人社局无行政执法人员被确认不作为或乱作为的情况。

**4. 强化法制宣传，营造“法治人社”氛围。**一是通过理论中心组学习、党组会会前学法等方式，督促领导干部学法用法，先后分批次学习了《宪法》《党章》等多部国家法律法规，广大干部职工依法决策和依法行政意识得到显著提升。二是通过“人社大讲堂”“业务技能比武练兵”，加大干部职工法治教育培训力度，提升干部职工业务技能和对人社领域政策法规的掌握，以考促学，增强干部职工的政治素养、法治素养，促进干部职工认真学法、真正懂法、准确用法、自觉守法。三是通过“惠企政策宣

讲会”“和谐劳动关系主题宣传月”“社保服务进万家”等主题宣传活动，向服务对象发放宣传资料，讲解和宣传劳动法律法规，积极利用新媒体，向社会公众普及人社法律法规和政策文件，引导用人单位遵纪守法、劳动者依法维权。

## 二、存在的问题

多数干部和工作人员的法律意识、法治观念与过去相比有较大进步，但部分人员运用法治思维思考问题、法治方式处理问题的意识有待进一步提高。法治宣传形式单一，普法的针对性、实效性不强，高质量的普法宣传措施和形式较少，仍存在法治宣传教育不到位的情况。

## 三、下步工作计划

**1. 进一步压实主体责任。**认真学习贯彻习近平总书记关于全面依法治国的新理念新思想新战略，加强对法治政府建设工作领导，聚焦新发展格局下人社工作的新定位，强化责任落实，提高人社领域法治工作水平，持续推进人社法治建设。

**2. 持续规范公正文明执法。**加强重点领域执法，继续开展根治欠薪、清理整顿人力资源市场秩序等专项行动，全面落实行政执法“三项制度”，规范行政执法自由裁量，加强行政执法监督工作。

**3. 深入贯彻落实行政执法体制改革。**加强行政权力事项梳理，明确市级与四城区劳动保障监察的权责划分，加强与相关部门的

沟通协调，按照“属地管理”原则，推动劳动保障监管工作下沉，强化基层职权，加强基层行政执法队伍建设。

**4. 加强法治宣传教育。**推动人社系统内学法、守法、用法的制度化和常态化，加强“关键少数”的领导干部的法治观念和法治素养。进一步丰富普法宣传教育的形式和内容，实现普法工作与业务工作的良性互动，重点开展就业创业、社会保障、劳动关系等方面的法律法规宣传活动，推进普法与依法治理有机融合，营造良好法治氛围。

牡丹江市人力资源和社会保障局

2024年3月6日